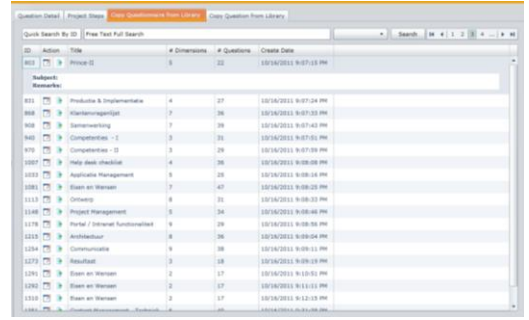
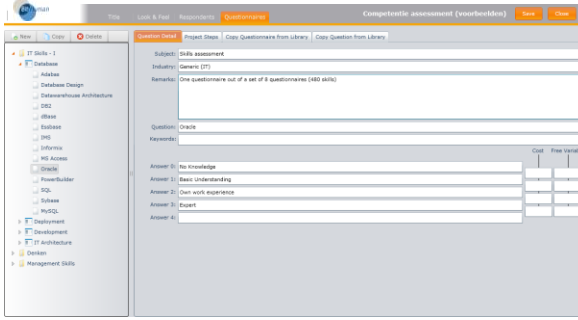


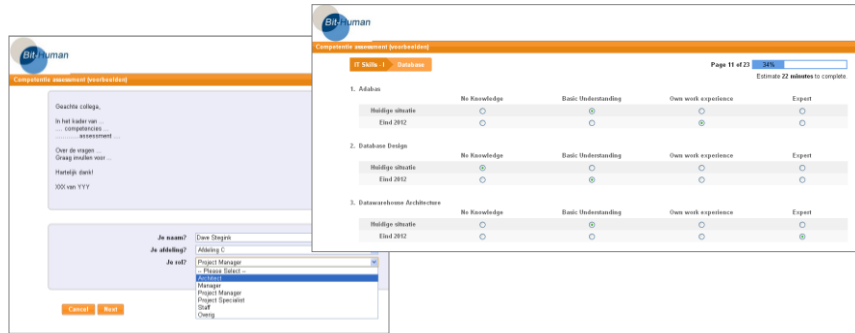
1 Lijst samenstellen

Assessment-op-maat is click-&-drag

Vragenlijst bibliotheek



2 Invullen



3 Rapporteren

Word Cloud
Hoe scoren respondenten op skill onderwerpen?
"Hoe groter het woord, hoe beter men scoort"



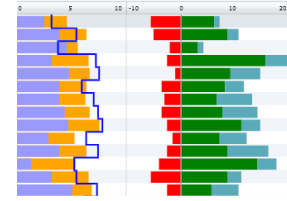
Verschildend detail niveau



De Drie Vragen

- Waar staan we?
- Waar naar toe?
- Hoe daar te komen?

Waste Map
Hoe plannen respondenten verbeteringen in vergelijking met de wensen van Management?



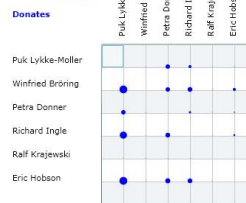
- Huidige score (respondenten)
- Geplande verbetering (respondenten)
- Gewenst niveau (Management)
- Verspilling (wel gepland maar niet gewenst)
- Goed (gepland en gewenst)
- Tekort (niet gepland maar wel gewenst)

Gap Map Summary
Hoe scoren groepen respondenten op skill onderwerpen (vragenlijsten)?

Niet afgebeeld: **Gap Map**
Hoe scoren de individuele respondenten op vragenlijsten en de onderliggende dimensies?

	Consulting skills	Management skills	Applicatie skills	Middelen skills	Infrastructuur skills
Afdeling 1	6.0	5.1	4.8		
Afdeling 2	5.0	4.9	4.8	2.2	
Afdeling 3	4.6	3.3	6.8		
Afdeling 4			3.9	4.1	3.6
Alle afdelingen	5.2	4.4	5.1	3.2	3.6
Consultants	8.8	6.7	4.3		
Project Managers	5.6	7.6	3.5	2.2	1.4
Architecten	1.6	3.4	6.1	7.2	5.5
Specialisten	6.3	5.0	5.8	5.2	7.6
Overig	5.6	5.7	4.5	4.9	4.8

Receives



Buddy Map (mentoring)
Wie kan wie helpen?
Niemand is zo goed dat ze geen hulp behoeven
Niemand is zo slecht dat ze niets te geven hebben

Niet afgebeeld: **Buddy Matrix**
Wie kan wie **waarme** helpen?